

F. Ciências Sociais Aplicadas - 2. Gestão e Administração - 5. Gestão de Pessoas

PESQUISA SALARIAL: UM ESTUDO DE CASO NA CIDADE DE LAVRAS/MG

Lília Paula Andrade DAE¹

Ricardo de Souza Sette, orientador-DAE²

Ana Alice Vilas Boas, co-orientadora-DAE²

1. Bolsista do PIBIC/Fapemig, graduanda do 5º período de Administração-DAE-UFLA

2. Dr. DAE Universidade Federal de Lavras

RESUMO:

Diversas empresas deixam de destacar-se no mercado pela qualificação do serviço prestado, porque não contam com uma equipe de profissionais especializados, motivados e produtivos. Essa carência se deve ao fato de que muitas organizações, não remuneram seus funcionários de maneira justa e adequada ao mercado. Para exemplificar a importância de se conhecer bem a capacidade de remuneração das empresas, foi realizado um estudo de caso em uma empresa prestadora de serviço de saúde na cidade de Lavras. A empresa foi escolhida por ser uma empresa de médio porte, de influência na cidade em que atua e que, entretanto, estava passando por problemas de funcionários desmotivados e alta rotatividade. Para realizar a pesquisa utilizou-se como metodologia, a pesquisa salarial, que foi feita com todas as empresas existentes na cidade no mesmo ramo de atuação da empresa objeto de estudo. A pesquisa foi realizada através de entrevista guiada por questionário contendo todos os cargos a serem comparados. Na pesquisa dos cargos, além da remuneração, também buscou-se conhecer as funções exercidas por pessoas que ocupavam determinado cargo, para então compará-las com os cargos existentes na empresa estudada. Depois de coletar e tabular os dados, foi feita a média e posteriormente uma curva salarial, com o objetivo de posicionar os salários que seriam comparados. Como resultado, foi possível identificar que a empresa pesquisada, apresentou a menor amplitude na curva salarial realizada, isso se repetindo em todos os cargos. Foi identificada também a existência de inúmeros cargos com funções distintas das funções que o mesmo cargo realizava nas empresas concorrentes. A partir desses resultados, foi possível identificar um dos motivos que poderia ter levado essa organização a passar pelos problemas anteriormente explicitados. E também servir de parâmetro para outras organizações que passam por problemas parecidos no setor de recursos humanos.

Palavras-chave: Pesquisa salarial, curva salarial, remuneração.