

## **F. Ciências Sociais Aplicadas - 2. Gestão e Administração - 7. Gestão Pública**

### **Gestão universitária e as novas contratações de administradores na UFLA no contexto da administração pública: gerencialismo ou oportunismo?**

Jullyanna Nair de Carvalho, inic. Científica voluntária-DAE<sup>1</sup>

Diego César Terra de Andrade, Mestrando-DAE<sup>1</sup>

Thales Vilela Fonseca, inic. científica voluntária-DAE<sup>1</sup>

Caroline Mendonça Nogueira, PIVIC-DAE<sup>1</sup>

Fernando Campanholli Lovera, inic. científica/INCUBACOOOP-DAE<sup>1</sup>

Prof. Dr. Elias Rodrigues de Oliveira, Orientador – DAE<sup>1</sup>

1. Universidade Federal de Lavras

#### **RESUMO:**

Administração é a atividade de tomar e colocar em prática decisões buscando alcançar objetivos pautados em eficiência e otimização de recursos (pessoas, espaço, tempo, dinheiro, informações e instalações, entre outros). Consiste em planejar, organizar, coordenar e controlar todas as atividades técnicas e operacionais, dependendo da estrutura da organização e do quadro de pessoal. A administração pública não é diferente, utiliza dos mesmos princípios, porém, diz respeito às atividades inerentes à responsabilidade do Estado no atendimento dos interesses da sociedade, salientando que coexistem modelos de gestão patrimonialista, burocrática e gerencial. Nesse sentido, destaca-se o papel do administrador como um agente que faz com que objetivos previamente definidos sejam alcançados a contento e com correta utilização de recursos disponíveis. A Universidade Federal de Lavras, em plena expansão de sua estrutura física, está vivenciando um processo inovador de gestão que consta além de capacitação do quadro de servidores técnico-administrativos da contratação de novos profissionais administradores, lotando-os em departamentos, pró-reitorias e em alguns setores. Frente a essas mudanças, buscou-se neste estudo analisar a gestão universitária da UFLA após a contratação desses administradores, segundo a percepção de chefes e responsáveis pelos departamentos, pró-reitorias e setores em que aqueles estão lotados. Metodologicamente, utilizou-se de questionários semi-estruturados junto aos chefes dos setores onde houve a referida contratação. Como resultado verifica-se que houve dinamização do processo administrativo nos departamentos e setores, permitindo maior agilidade na realização das tarefas, diminuição do retrabalho do excesso de encargos dos chefes. Isso implica em maior efetividade nas atividades desenvolvidas garantindo um feedback positivo na gestão universitária.

Palavras-chave: gestão universitária, contratação de administradores, Administração pública.