

Histórico

Esta chamada diz respeito à criação de um instituto privado de apoio à ciência. A decisão de criá-lo foi tomada em 2014. Nos dois anos seguintes, os instituidores visitaram organizações semelhantes no Brasil e no exterior, promoveram debates em torno da ciência brasileira e se aconselharam junto à comunidade científica do país.

Embora os objetivos a serem perseguidos estejam claros, o Instituto ainda se encontra em fase de estruturação. O Diretor(a) Executivo(a) participará ativamente da elaboração das estratégias e protocolos que definirão a nossa cultura e a forma como atuaremos. Terá também o desafio de iniciar a operação do Instituto.

Estado Atual do Instituto

O Instituto é uma instituição privada, sem fins lucrativos, organizada sob a forma de Associação Civil e com sede no Rio de Janeiro. Operará com recursos oriundos de um fundo patrimonial de valor relevante, constituído através de doação de Branca e João Moreira Salles. Um aporte inicial já foi realizado.

O caráter irrevogável desta doação assegura a perenidade do Instituto e é garantia do compromisso de longo prazo dos instituidores com o projeto. Outras fontes de financiamento poderão ser incorporadas mais adiante, com o amadurecimento do Instituto.

O objetivo principal do Instituto é estimular a cultura da ciência no Brasil, apoiando projetos de pesquisa e de divulgação no âmbito das ciências e da matemática.

O Instituto agirá para valorizar a ciência e aumentar sua visibilidade e impacto na vida dos brasileiros. Contribuirá para que cientistas e matemáticos, amparados no mérito de suas realizações, assumam o papel de exemplos para os jovens, notadamente aqueles prestes a escolher uma carreira. Apoiará a comunidade científica de modo a que se torne protagonista na formulação de políticas públicas e no debate sobre questões que afetam a vida das pessoas.

Processo de Seleção para a Diretoria Executiva do Instituto

A presente Chamada dá início ao processo de seleção do Diretor(a) Executivo(a) do Instituto, seu cargo máximo de gestão. Este processo é conduzido por um Comitê de Busca, composto por:

Pedro Wongtschowski, Presidente (Ultrapar)
Fernando Reinach (Fundo Pitanga)
Jerson Lima (FAPERJ)
Marcelo Viana (IMPA)
Marcos Lisboa (INSPER)
Branca Vianna Moreira Salles (Instituto xy.org)
Rodrigo Fiães (Instituto xy.org)

Os candidatos ao cargo devem possuir características comprovadas em organizações privadas ou públicas, a saber:

- Capacidade de discutir e implementar as orientações do Conselho de Administração
- Capacidade de gestão e formulação de estratégias de longo prazo
- Repertório e curiosidade intelectual para dialogar com membros do Conselho Científico, interlocução essencial para o sucesso do projeto
- Postura e capacidade de comunicação para representar o Instituto, inclusive frente aos formuladores de políticas públicas
- Habilidade para estabelecer parcerias, nacionais e internacionais
- Experiência em fazer ou gerir pesquisa científica
- Conhecimento sobre a ciência brasileira, inclusive sua governança e atuação dos órgãos de fomento
- Vivência específica nos ambientes da ciência no Brasil é uma qualificação muito positiva, mas profissionais e acadêmicos de outros campos (oriundos do mundo corporativo, da Engenharia e da Economia, por exemplo) não estão excluídos deste processo seletivo
- Tampouco estão excluídos os candidatos estrangeiros
- Domínio do português e do inglês, idioma que será de uso corrente no Instituto

As principais atribuições do Diretor Executivo serão:

- Zelar pelo cumprimento dos princípios axiomáticos do Instituto, já definidos em documento interno
- Implementar as estratégias adequadas para atingir os objetivos do Instituto
- Montar e comandar a equipe necessária para este fim
- Propor ao Conselho de Administração o portfólio de projetos que receberá recursos do Instituto
- Definir métricas de avaliação dos projetos apoiados pelo Instituto
- Ser o porta-voz do Instituto junto à comunidade científica, os meios de comunicação e o poder público

Trata-se de trabalho em regime de dedicação integral (não-exclusiva) na cidade do Rio de Janeiro, sede do Instituto. O mandato da Diretoria-Executiva é de três anos, podendo ser renovado uma vez. Cumprido mandato e eventual renovação, o ocupante do cargo poderá se reapresentar como candidato em nova Chamada.

Do ponto de vista de sua estrutura interna, o Instituto contará com três instâncias de deliberação e comando:

- Conselho de Administração (a ser constituído)
- Conselho Científico (a ser constituído)
- Equipe de gestão (a ser constituída), liderada pela Diretoria-Executiva
 - Diretores de Área, um para cada grande campo das ciências que o Instituto vier apoiar (cada Diretor de Área terá o amparo de coordenadores de programa)

- Profissional responsável pela área administrativa e financeira

O salário bruto da Diretoria-Executiva foi fixado em R\$ 35,000/mês, mais plano de saúde e remuneração variável, a ser definida pelo Conselho de Administração. Despesas de relocação para o Rio de Janeiro poderão ser contempladas para candidatos oriundos de outras cidades.

Os interessados devem enviar para o email instituto@xy.org.br ou através deste site, até 6 de maio de 2016, os seguintes materiais:

- Currículo completo
- Texto de até cinco páginas contendo:
 - as qualificações e experiências específicas que, a seu ver, o habilitam para o cargo
 - visão crítica sobre o estado das ciências no Brasil
 - discussão sobre a contribuição da ciência no debate sobre políticas públicas e questões que afetam a vida das pessoas
 - sua opinião sobre como um Instituto privado pode contribuir para o avanço da ciência brasileira

A partir de 9 de maio de 2016, o Comitê de Busca avaliará todos os materiais enviados, selecionando os candidatos para a segunda fase do processo (entrevistas individuais). Nesta segunda fase, mais informações sobre o Instituto e a próxima fase do processo de seleção serão compartilhadas com os candidatos selecionados.

Dúvidas e pedidos de informação devem ser enviadas através deste site ou do email: instituto@xy.org.br.

Todas as informações recebidas e os contatos mantidos ao longo do processo de seleção serão tratados confidencialmente.